

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад
комбинированного вида № 32 муниципального образования Тимашевский район

СОГЛАСОВАНО

Педагогическим советом

МБДОУ д/с №32 протокол

от «29» 11 2019 № 2

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ д/с №32

№ 2353044717

Л.В.Житлова

Программа

противодействия коррупции муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 32 муниципального образования Тимашевского района на 2020 - 2023г.г.

1. Пояснительная записка

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы», Указом Президента от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции"», распоряжением Правительства от 29.01.2019 № 98-р «Об утверждении программы по антикоррупционному просвещению обучающихся на 2020- 2023 годы».

Цель программы: исключить проявление коррупции в образовательной организации, а также сформировать у работников и воспитанников антикоррупционное сознание.

Задачи программы:

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- сформировать антикоррупционное сознание у участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снижающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности образовательной организации, в том числе через официальный сайт детского сада.

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики образовательной организации действующему законодательству и общепринятым нормам:

- соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым в образовательной организации.

2. Принцип личного примера руководства:

ключевая роль руководства образовательной организации в формирова-

нии культуры нетерпимости к коррупции и созданию внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников образовательной организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательной организации, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности образовательной организации коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур:

- применение в образовательной организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания:

- неотвратимость наказания для работников образовательной организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства образовательной организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга:

- регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

II. Паспорт программы

Наименование программы	«Противодействие коррупции в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский садкомбинированного вида № 24 муниципального образования Тимашевский район» на 2020 - 2023 год.
Сроки и этапы реализации программы	Срок реализации: 2020 -2023 год. Программа реализуется в два этапа: I этап - 2020 года; II этап - 2021 -2023 год
Исполнители программы	Работники МБДОУ д/с №32 -осуществляет общее руководство программой – Заведующий Л.В.Житлова; -организует мероприятия программы – актив во главе с Жуковой Н.Г...; -организует антикоррупционное просвещение - актив, -контролирует и организует своевременное повышение квалификации работников в области антикоррупционного просвещения – Жукова Н.Г.; -проводят антикоррупционную пропаганду - воспитатели

Участники программы	Программа рассчитана: -на педагогический коллектив; -обслуживающий персонал; -воспитанников; -родителей/законных представителей воспитанников; -физических и юридических лиц, с которыми образовательная организация вступает в договорные отношения
Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы	Объем финансовых ресурсов, необходимый для реализации программы на 2020-2023 год, составляет 15 000.00 (пятнадцать) рублей 00 копеек, в том числе за счет средств местного бюджета: I этап - 2020 года – 5000.00 (пять) тысяч рублей II этап - 2021 -2023 год – 10 000.00 (десять) тысяч рублей.

III. Основная часть.

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории МБДОУ д/с №32 и механизмы их минимизации.

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	-Улучшение условий труда; -повышение зарплаты; -информирование родителей о допустимых и запрещенных формах благодарности
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	-Привлечение спонсорской помощи; -информационная открытость деятельности образовательной организации; -соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов образовательной организации
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	-Осознание этих фактов как социальной проблемы; -непримиримая реакция на коррупцию; -пропагандистская и просветительская работа; -реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общности и социально ответственных работников

Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	-Антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; -разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений; -повышение квалификации работников в области антикоррупционного просвещения
-----------------------------	---	---

2. План программных мероприятий

№ п/п	Мероприятие	Этап	Участники	Ответственные исполнители
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции				
1.1	Разработать и принять локальные акты по предупреждению коррупционных проявлений, в том числе: -положение о нормах профессиональной этики педагогических работников; -положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений; -порядок обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.	Сентябрь - январь	Работники	Актив
1.2	Включить темы антикоррупционного характера в планы воспитательной работы	Сентябрь	Воспитатели	Воспитатели
1.3	Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов	По мере необходимости	Работники	Актив
2. Методы антикоррупционного просвещения				
2.1	Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции	Один раз в три месяца	Работники, родители	Комиссия по противодействию коррупции
2.2	Организовать антикоррупционное обучение: -игру «Честно ли это?»; -викторину «Мое право»; -квест «Что такое справедливость?»	В течение года	Воспитатели	Воспитатели, сотрудники правоохранительных органов
2.3	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Один раз в месяц	Педагоги	Заведующий

2.4	Разработать график посещения курсов повышения квалификации педагогическими работниками в области антикоррупционного просвещения	В течение года	Педагоги	Актив
2.5	Направить работников на курсы повышения квалификации в области антикоррупционного просвещения	В течение года	Педагоги	Заведующий
2.6	Подготовить информационные материалы, которые описывают возможные случаи коррупции в детском саду, возможности реагирования родителей, контакты ответственных лиц.	В течение года		Актив

3. Взаимодействие с родителями и общественностью

3.1	Ввести работу телефона доверия и горячей линии, разместить «ящик обращений»	Сентябрь	Работники, родители	Комиссия по противодействию коррупции
3.2	Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции	Постоянно	Работники, родители	Заведующий
3.3	Проводить анкетирование, онлайн-опросы	Один раз в полугодие	Работник, родители	Комиссия по противодействию коррупции
3.4	Разработать материалы, которые информируют родителей об их правах и правах их детей. Описать правомерные и неправомерные действия работников. Разместить на информационных стендах и сайте детского сада	Однократно	Родители	Комиссия по противодействию коррупции.
3.5	Проводить для родителей воспитанников собрания о противодействии коррупции	Однократно	Родители	Актив

4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств

4.1	Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности.	Постоянно	Работники	Заведующий
4.2	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств.	Постоянно	Работники	Заведующий
4.3	Контроль за объективным распределением средств ФОТ	Ежегодно	Работники	Заведующий

5. Ресурсы обеспечения

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Финансовые	15 000.00 (пятнадцать).на весь срок реализации программы
Информационные	Публичный отчет заведующего за прошедший год; официальный сайт образовательной организации http://дс-32.рф информационные стенды детского сада; отчеты о мониторинге реализации программы
Кадровые	Актив детского сада и исполнители программы
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

IV. Контроль выполнения программы

Контролирует выполнение программы заведующий МБДОУ д/с № 32 Житлова Л.В. Она координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы. Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения, чтобы их уточнить и скорректировать, ежеквартально готовят информацию о том, как реализовали программу за отчетный период, представляют отчет заведующему и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте образовательной организации. Когда реализация программы завершится, готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение целей, которые поставили.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

- 1) социологического опроса участников;
- 2) анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
- 3) количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, которые поступили в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
- 4) экспертной оценки;
- 5) антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации;
- 6) мониторинга проводимых в детском саду мероприятий антикоррупционной направленности;
- 7) оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы ежеквартально представляют на общем собрании трудового коллектива образовательной организации.

V. Ожидаемые конечные результаты

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы, чтобы не допустить коррупционные проявления в образовательной организации;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;

- сформировать эффективно действующую систему борьбы против коррупции;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди работников образовательной организации;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- укрепить доверие граждан к деятельности администрации образовательной организации;
- формировать осознанное отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения;
- воспитывать у сотрудников детского сада и родителей, нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции.