


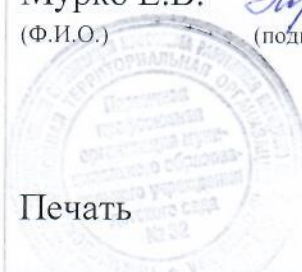


# ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ (С УЧАСТИЕМ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА)

Муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения детский сад  
комбинированного вида № 32  
муниципального образования Тимашевский район  
(наименование хозяйствующего субъекта)

с «01» июня 2018 года до «01» июня 2021 года

<p>Руководитель</p> <p>Заведующий МБДОУ д/с № 32 (должность)</p> <p>Житлова Л.В. (Ф.И.О.)  (подпись)</p> <p>Печать </p>	<p>Председатель профсоюзного комитета</p> <p>Мурко Е.В.  (подпись)</p> <p>(Ф.И.О.)</p> <p>Печать </p>
---	--

Государственное казенное учреждение  
Краснодарского края  
"Центр занятости населения Тимашевского района"  
Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения

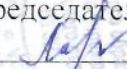
Дата: 24 февраля 19 № 26/18-11  
нач. орг. проф. А. В. Чистяков

## ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ МБДОУ д/с № 32

1. Внести следующие дополнения и изменения в Коллективный договор, изложив его в следующей редакции:

1.1. Пункт 1.1. Приложение № 5 «Положение об отраслевой системе оплаты труда работников МБДОУ д/с № 32» изложив в следующей редакции:

Приложение № 5  
к Коллективному договору

СОГЛАСОВАНО  
Председатель ПК МБДОУ д/с № 32  
  
Е.В.Мурко  
«21» 02 2019г.

УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий МБДОУ д/с № 32  
  
Л.В.Житлова  
«21» 02 2019г.

### Положение об отраслевой системе оплаты труда работников МБДОУ д/с № 32

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об отраслевой системе оплаты труда (далее Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131 –ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федерального Закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утверждённой распоряжением правительства Российской Федерации от 23 ноября 2012 года № 2190 – р, Законом Краснодарского края от 11 ноября 2008 года № 1572-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края», Постановлением администрации муниципального образования Тимашевский район от 14 февраля 2019г. № 121 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Тимашевский район от 20 ноября 2014г. № 1684 «Об утверждении положения по оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных образовательных организаций и муниципальных бюджетных автономных учреждений образования муниципального образования Тимашевский район», Постановления администрации муниципального образования Тимашевский район от 14 февраля 2019г. № 123 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Тимашевский район от 25 января 2019г. № 62 «Об индексации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального образования Тимашевский район, перешедших на отраслевые системы оплаты труда», Постановления администрации муниципального образования Тимашевский район от 14 февраля 2019г. № 125 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Тимашевский район от 1 марта 2012 года № 503 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Тимашевский район», в целях урегулирования и совершенствования оплаты труда работников муниципального

бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 32 муниципального образования Тимашевский район (далее – МБДОУ д/с № 32), усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда.»

Основание: Постановление администрации МО Тимашевский район от 14.02.2019г. № 121;

Постановление администрации МО Тимашевский район от 14.02.2019г. № 123;

Постановления администрации МО Тимашевский район от 14.02.2019г. № 125.

2. Остальные условия вышеуказанного коллективного договора, незатронутые настоящими дополнениями (изменениями) остаются неизменными, и стороны подтверждают по ним свои обязательства.

3. Настоящие дополнения (изменения) является неотъемлемой частью коллективного договора, составлены в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых находится у «Работодателя», а другой отправлен в УСЗН.

4. Настоящие дополнения (изменения) к коллективному договору вступают в силу с момента их подписания сторонами.

От работодателя:

Заведующий МБДОУ д/с №32

  
Л.В. Житлова

Дата: 21.02.2019г.



От работников:

Председатель ПК МБДОУ д/с №32

  
Е.В. Мурко

Дата: 21.02.2019г.

