

# ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения детского сада  
комбинированного вида № 32  
муниципального образования  
Тимашевский район

с «01» июня 2021г. до «01» июня 2024г.

Руководитель


Председатель профсоюзного  
комитета

Заведующий МБДОУ д/с № 32

(должность)

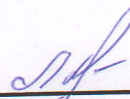
Житлова Л.В.

(Ф.И.О.)

  
подпись)

Мурко Е.В.

(Ф.И.О.)

  
подпись)



Одобрено на общем собрании  
работников  
« 20 » октября 2022 г.  
Протокол № 4

Государственное казенное учреждение  
Кранодарского края  
"Центр занятости населения Тимашевского района"  
Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения  
Дата " 31 " октября 2022 г. № 31/21-М  
и.м. от упол. С.В. Максимов

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида № 32 муниципального образования Тимашевский район (далее - МБДОУ д/с № 32), в лице заведующего МБДОУ д/с № 32 Житловой Людмилы Владимировны, далее именуемый «Работодатель» и работники МБДОУ д/с № 32 в лице председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ д/с № 32 Мурко Елены Викторовны, далее именуемые «Работники» договорились внести дополнения в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 32 муниципального образования Тимашевский район на 2021-2024 годы, утвержденного 19 мая 2021 года.

1. Дополнить пункт 3.6. раздела 3 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» Приложения 5 «Положение об отраслевой системе оплаты труда работников МБДОУ д/с № 32» к Коллективному договору МБДОУ д/с № 32 следующим пунктом:

- молодым специалистам не старше 35 лет, впервые поступивших на работу непосредственно после окончания образовательного учреждения среднего или высшего образования и работающих по полученной специальности до истечения трехлетнего срока с момента окончания образовательного учреждения от 1% до 200%.
- наставникам, прикрепленным к молодым специалистам, на срок, определенный приказом руководителя организации от 1% до 100%..